

Tittel: Årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven – rapporteringsår 2025

Dato for publisering: 30.06.2026

1. Selskap, organisering, driftsmodell og overordnet risikovurdering

Arkel Asker og Bærum AS har forretningsadresse i Asker og driver elektrisk installasjonsarbeid for privat- og bedriftsmarkedet.

Omsetning i 2025 var 65,1 MNOK og selskapet hadde 33 ansatte.

Driftsmodellen er levering av elektrotjenester gjennom egne ansatte elektrikere. Arbeidet utføres hovedsakelig hos kunder og omfatter installasjoner, service og vedlikehold.

Arbeidskraft er i all hovedsak egne ansatte, med begrenset bruk av innleid arbeidskraft eller underentreprenører ved behov.

Direkte verdikjede består primært av norske leverandører av elektromateriell, komponenter og teknisk utstyr, anskaffet gjennom etablerte grossister i Norge. Noe materiell er produsert utenfor Norge, men kjøpes via norske aktører. Øvrige forretningspartnere omfatter støttetjenester som regnskap, revisjon, IT, kontorhold og renhold.

Virksomheten har primært direkte leverandørforhold med norske grossister og leverandører, og har begrenset direkte innsikt i produksjonsledd og råvareutvinning lenger opp i verdikjeden. Risiko knyttet til disse leddene vurderes derfor i stor grad basert på tilgjengelig informasjon fra leverandører, bransjekunnskap og geografiske risikovurderinger.

Arkel Asker og Bærum AS inngår i ElteraGruppen og bygger sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger på konsernets overordnede retningslinjer, policyer og metodikk for ansvarlig forretningspraksis. Aktsomhetsvurderingene gjennomføres lokalt i selskapet, men er forankret i konsernets styringssystem og forventninger til ansvarlig næringsliv.

Overordnet vurderes risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav til moderat i vår verdikjede, begrunnet i norsk regulering og at hovedleverandører opererer i regulerte markeder. Det kan likevel forekomme forhøyet risiko lenger ned i leverandørenes verdikjeder, særlig i produksjon av elektroniske komponenter og råvarer i land med svakere håndheving av arbeids- og menneskerettigheter; dette inngår i vår helhetsvurdering.

2. Metode og prosess for aktsomhetsvurderinger (OECD-modellen)

I 2025 gjennomførte vi aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven § 4 og OECDs seks-trinnsprosess.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger tilpasses virksomhetens størrelse, risikobilde og faktiske påvirkningsmuligheter i leverandørkjeden, i tråd med forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer.

Proessen omfattet:

- Forankring i interne retningslinjer
- Kartlegging og prioritering av leverandører etter bransje, geografi, størrelse, bruk av underleverandører og type produkt.
- Vurdering av faktisk og potensiell negativ påvirkning.
- Iverksetting av tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning.
- Oppfølging og vurdering av effekt.
- Kommunikasjon gjennom denne redegjørelsen og dialog med berørte parter.

I 2025 sendte vi ut 30 spørreskjema til utvalgte leverandører (norske og enkelte utenlandske), og innhentet informasjon om arbeidsforhold og lønn, HMS, diskriminering og likestilling, menneskerettigheter og kontroll av underleverandører.

Vi brukte en risikomatrix som kombinerer alvorlighetsgrad og sannsynlighet for å prioritere oppfølging.

Forretningspartnere innen støttetjenester og innleid arbeidskraft ble vurdert særskilt med vekt på lønns- og arbeidsvilkår og HMS.

FIGUR 1. AKTSOMHETSVALDERINGSPROSESSEN OG STØTTETILTAK



3. Vesentlige risikoer identifisert i 2025

Basert på svarene og vår risikomatrix ble to leverandører klassifisert med vesentlig risiko. Typiske risikoområder knyttet til disse var utilstrekkelig dokumentasjon av lønns- og arbeidsvilkår hos underleverandører, manglende transparens i underleverandørkjede samt risiko knyttet til produksjon av komponenter i høyrisikoland.

Seks leverandører besvarte ikke spørreskjema, og én av slo å svare; manglende svar er vurdert som en indikator på potensiell risiko og er prioritert for oppfølging.

Internt i egen virksomhet er risiko for brudd vurdert som lav, men vi opprettholder fokus på HMS, likestilling, anti-diskriminering og ansvarlig bruk av innleid arbeidskraft.

4. Tiltak iverksatt og vurdering av effekt

Leverandørkravene bygger på virksomhetens og ElteraGruppens etiske retningslinjer og forventninger til ansvarlig forretningspraksis, herunder respekt for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etterlevelse av gjeldende lovgivning.

I 2025 ble samarbeidet med én leverandør avsluttet på grunn av manglende oppfyllelse av krav til arbeidsforhold.

For en annen leverandør er nye bestillinger stanset inntil nødvendige forbedringer dokumenteres.

Vi har tydeliggjort leverandørkrav i kontrakter (inkludert minimumskrav til lønns- og arbeidsvilkår, HMS og underleverandørkontroll), gjennomført informasjonsmøter og opplæring for ansatte om ansvarlig innkjøp, og forbedret rutiner for risikovurderinger.

Effekten måles ved andel besvarte egenerklæringer, antall avvik og status for korrigerende tiltak. Ved manglende svar følger vi en eskaleringsprosess med skriftlig purring (to runder), fastsatt frist (30 dager), varsling om midlertidig stans, og til slutt opphør av handel dersom informasjon fortsatt uteblir eller risiko ikke kan håndteres.

Arbeidet i 2025 har bidratt til økt innsikt i leverandørkjeden og et bedre grunnlag for risikobaserte innkjøpsbeslutninger.

Vi vurderer løpende effekten og justerer tiltak ved behov.

5. Planer for 2026 (forbedringstiltak)

I 2026 vil vi:

- Fullføre system for mottak og lagring av innsynshenvendelser og oppfølging
- Utvide leverandørkartleggingen med stikkprøver og dokumentkontroll hos prioriterte leverandører.
- Publisere vår leverandørkodeks på nettsiden og integrere den i alle nye kontrakter.
- Øke oppfølgingsfrekvens for leverandører i risikokategorier.

Disse tiltakene er fremoverskuende og ikke å forstå som tiltak gjennomført i 2025.

6. Forankring, ansvar og internkontroll

Daglig leder Morten Sagen har det overordnede ansvaret for virksomhetens arbeid etter åpenhetsloven. Ahn Kolsrud har et operativt ansvar for oppfølging av leverandørkjeden og gjennomføring av aktsomhetsvurderinger.

Styret har behandlet og forankret arbeidet med åpenhetsloven og ansvarlige forretningspraksiser.

Informasjon om loven, kontaktpunkt for innsynsbegjæringer og leverandørkrav er tilgjengelig på

<https://asker.arkel.no/apenhetsloven>.

Vi dokumenterer vurderinger, beslutninger og korrespondanse i et dedikert system, med årlig gjennomgang og oppdatering ved vesentlige endringer.

7. Kommunikasjon og innsyn

Denne redegjørelsen publiseres på selskapets nettside og det er gitt uttrykkelig henvisning i årsberetningen til nettadressen der redegjørelsen er tilgjengelig.

Arkel Asker og Bærum AS gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger, men arbeidet er forankret i ElteraGruppens overordnede rammeverk. For ytterligere informasjon om konsernets arbeid med bærekraft og ansvarlig forretningspraksis vises det til ElteraGruppens redegjørelser og styrende dokumenter.

Selskapet besvarer innsynsbegjæringer etter åpenhetsloven innen lovens frister gjennom kontaktpunktet på nettsiden.

8. Omfang og rapporteringsperiode

Redegjørelsen dekker åpenhetsloven § 5 bokstav a-c for perioden 01.01.2025–31.12.2025 og oppdateres årlig og ved vesentlige endringer i risikobildet.

Signering

Denne redegjørelsen er godkjent og elektronisk signert av styret og daglig leder i Arkel Asker og Bærum AS i henhold til regnskapsloven § 3-5.

Sted/dato: Asker, 04.06.2026

Thorleif Haug
Styreleder

Harald Løvstad
Styremedlem

Morten Sagen
Daglig leder